



DISTRISSEGURIDAD
DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA – RECURSOS HUMANOS
PROGRAMA ANUAL DE INCENTIVOS 2021
(CALIDAD DE VIDA LABORAL)

TIPO DE INCENTIVO	DESCRIPCION DEL INCENTIVO	REQUISITOS PARA EL INCENTIVO	PROPORCION PECUNIARIA DEL INCENTIVO POR NIVEL	BENEFICIARIO	PERIODO O FECHA DE OTORGAMIENTO	PRESUPUESTO
NO PECUNIARIOS (SALARIO EMOCIONAL)	COMISION PARA DESEMPEÑAR EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION. Se otorgarán autorización de comisión a empleados de carrera para ejercer cargos de libre nombramiento y remoción o de periodo cuando hubieren sido nombrados para ejercerlos	El funcionario de la entidad que se le encargue empleo de libre nombramiento y remoción o de periodo deberá aportar la constancia del respectivo nombramiento.	N.A.	Conforme a nombramiento	Conforme a nombramiento	N.A.
	Día libre por cumpleaños del funcionario, hijo o cónyuge, siempre y cuando se encuentre laborando Acuerdo Laboral 2019. Artículo 15.	Solicitud formal por escrito que relacione el nombre del cumplimentado.	N.A.	Conforme a solicitud	Conforme a solicitud	N.A.
	Jornada Laboral Continua	Por evento cultural, recreativo o deportivo de interés general (Previa autorización Dir. Administrativo)	N.A.	Conforme a disposición del Director Administrativo	Conforme a disposición del Director Administrativo	N.A.
	Tres (3) días de permiso hábiles por calamidad doméstica. Cuando la circunstancia se dé por fuera de la ciudad, por el tiempo que se requiera debidamente certificado. Acuerdo Laboral 2013. Artículo 21.	Manifestación de la calamidad con posterior certificación del evento	N.A.	Conforme a manifestación de la calamidad	Conforme a manifestación de la calamidad	N.A.
	Jornada de trabajo flexible (turno) para las madres/padres cabezas de familia con hijos menores de 18 años y para atender el acompañamiento de cónyuge compañero permanente, hijos menores de edad y padres en estado grave de salud. Acuerdo Laboral 2013. Artículo 30 – Acuerdo Laboral 2020. Artículo 27.	Solicitud del beneficio con acreditación de condición de madre/padre cabeza de familia con hijos menores de 18 años. (sin límites de edad para los hijos con algún grado de discapacidad).	N.A.	Conforme a la solicitud del interesado	Conforme a la solicitud del interesado	N.A.
	Tres (3) días de descanso continuo remunerados entre los días 24 de diciembre al 6 de enero. Acuerdo Laboral 2017-2018. Artículo 28	Publicación de comunicado oficial del Director Administrativo y Financiero de los días asignados para el disfrute	N.A.	Todo el personal de planta	27,28 y 29 de 12- 2021 o 3,4 y 5 de 01- 2022	N.A.
	Permiso remunerado para los empleados públicos que integren selecciones nacionales, departamentales, distritales como deportistas, personal técnico, auxiliar, científico, de juzgamiento y dirigentes con ocasión de certámenes de competencias o entrenamiento. Acuerdo Laboral 2016. Artículo 12	Solicitud del beneficio con acreditación de la condición de participante abalada por la liga deportiva, universidad o institución participante de la justa y/o evento	N.A.	Conforme a la solicitud del interesado	Conforme a la solicitud del interesado	N.A.
NO PECUNIARIOS (SALARIO EMOCIONAL)	Horario de EMPRESA AMIGABLE. Concertación de la jornada laboral diaria de acuerdo a la necesidad del	Solicitud formal por escrito de los empleados	N.A.	Todo el personal de planta	A partir de la oficialización del horario	N.A.



DISTRISSEGURIDAD
DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA – RECURSOS HUMANOS
PROGRAMA ANUAL DE INCENTIVOS 2021
(CALIDAD DE VIDA LABORAL)

TIPO DE INCENTIVO	DESCRIPCION DEL INCENTIVO	REQUISITOS PARA EL INCENTIVO	PROPORCION PECUNIARIA DEL INCENTIVO POR NIVEL	BENEFICIARIO	PERIODO O FECHA DE OTORGAMIENTO	PRESUPUESTO
	servicio. Acuerdo Laboral 2017-2018. Artículo 27				concertado.	
	Un (1) día de descanso remunerado en el mes de junio, en la semana de receso escolar de octubre o en semana santa. Acuerdo Laboral 2019. Artículo 12	Publicación de comunicado oficial del Director Administrativo y Financiero del día asignado para el disfrute.	N.A.	Todo el personal de planta	Conforme a fecha programada en oficio	N.A.
	Otorgamiento de una (1) hora diaria como horario flexible durante el embarazo, como medida de protección a la mujer embarazada. Acuerdo Laboral 2019. Artículo 21	Solicitud soportada con examen médico de gravidez.	N.A.	Todo el personal femenino de planta	Conforme a la fecha de solicitud y mientras dure el embarazo	N.A.
	Estimulo no pecuniario (especie) a los servidores públicos por permanencia laboral así: 5 años.....1 SMMLV 10 años.....2 SMMLV 15 años.....3 SMMLV 20 años.....4 SMMLV 25 años o más.....5 SMMLV Acuerdo Laboral 2019. Artículo 33	Estar cumpliendo 5, 10, 15, 20, o 25 años de permanencia laboral.	100%	EDGARD MARTINEZ 10 AÑOS CONSUELO NOVA 10 AÑOS ANIBAL RODRIGUEZ 5 AÑOS AQUILES RODRIGUEZ 15 AÑOS	Conforme a la fecha de cumplimiento de los años de permanencia laboral.	7.268.208
	Un (1) día de permiso remunerado por cada 30 días de asistencia certificada al sitio de trabajo en bicicleta. Acuerdo Laboral 2019. Artículo 39	Solicitud de otorgamiento con las concertadas certificación de asistencias.	N.A.	Todo el personal de planta	Conforme a fecha solicitada en oficio	N.A.
	Dos o tres (2 o 3) días de permiso remunerado a los padres de recién nacido o adoptado.. Acuerdo Laboral 2020. Artículo 11 y su parágrafo.	Comunicación por escrito del nacimiento con certificación de nacido vivo o adopción. Los días podrán ser disfrutados durante el mes siguiente al nacimiento o adopción; en ningún caso el disfrute será contiguo a la licencia de paternidad.	N.A.	Todo el personal varón de planta	Conforme a fecha programada en oficio	N.A.
PECUNIARIOS	Auxilio para lentes y monturas hasta por un valor equivalente a un salario mínimo legal vigente por funcionario. Beneficio extensible a hijos estudiantes. Un auxilio en la vigencia por funcionario. Tendrán prelación los no favorecidos en vigencias anteriores y los funcionarios de menor escala salarial en su orden.	Solicitud formal soportada con exámenes médicos y cotización de óptica formalmente establecida. El auxilio se consignará en la cuenta del proveedor (óptica) escogido por el beneficiario.	100%	Conforme a la solicitud del beneficio	Conforme a la solicitud del beneficio	*
	Bono navideño a cada hijo de funcionario con edad máxima de 18 años menos un día. Acuerdo Laboral 2017-2018. Artículo 15. No constitutivos de factor salarial ni prestacional.	Presentación Registro Civil de Nacimiento	100%	Todos los hijos de los empleados con cumplimiento de requisitos a fecha del reconocimiento.	Liquidación y pago: mes de diciembre	*



DISTRISSEGURIDAD
DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA – RECURSOS HUMANOS
PROGRAMA ANUAL DE INCENTIVOS 2021
(CALIDAD DE VIDA LABORAL)

TIPO DE INCENTIVO	DESCRIPCION DEL INCENTIVO	REQUISITOS PARA EL INCENTIVO	PROPORCION PECUNIARIA DEL INCENTIVO POR NIVEL	BENEFICIARIO	PERIODO O FECHA DE OTORGAMIENTO	PRESUPUESTO
PECUNIARIOS	Reconocimiento de 10 SMMLV a los equipos de trabajo que presenten los dos mejores proyectos de investigación tecnológica y métodos aplicables a la entidad que apunten a la calidad y humanización del servicio. No constitutivos de factor salarial ni prestacional. Acuerdo Laboral 2014. Artículo 17	Las bases del concurso se establecerán conjuntamente y de oficio por el cuerpo directivo y asesor, determinando el tema, máximo de equipos, tamaño del equipo, tiempo para la presentación del proyecto, tiempo para la evaluación, criterios de evaluación, entre otras	Primer Puesto 70% Segundo Puesto 30% El monto se dividirá por igual entre los concursos convocados y de haber un solo postulante y ganador tendrá derecho a la totalidad de la bolsa.	Miembros de los equipos ganadores (en los equipos habrá al menos dos funcionarios de planta)	Mes de agosto de la vigencia	*
	Bono anual escolar para cada hijo de empleado en condición de escolaridad. No constitutivos de factor salarial ni prestacional. Acuerdo Laboral 2014. Artículo 17	Presentación Registro Civil de Nacimiento y certificación escolar vigente	100%	Todos los hijos de los empleados con cumplimiento de requisitos a fecha del reconocimiento.	Liquidación y pago: mes de octubre	*
	Fondo Deportivo para apoyar el desarrollo de actividades deportivas nacionales en las que participe el servidor público de la entidad	Solicitud formal del beneficio con acreditación de la condición de participante en la justa. Apoyo adicional a los conceptos asumidos por el empleador para la participación de sus empleados públicos en los Juegos Deportivos Nacionales para Servidores Públicos. Apoyo:1.5SMMLV por solicitante. Reconocimiento:Medalla(s) de Oro.....1SMMLV Reconocimiento:... Medalla(s) de Plata.....0.75SMMLV Reconocimiento Medalla(s) de Bronce.....0.5SMMLV	100%	Conforme a la solicitud del beneficio y resultados de las justas deportivas	Conforme a la solicitud del beneficio y la culminación de las justas deportivas	*

*** ACTIVIDADES APROBADAS EN REUNIÓN DE COMITÉ MIPG DEL 28 DE ENERO DEL 2021, A LA ESPERA DE ARMONIZAR PRESUPUESTO INICIAL CON LA FINANCIACIÓN DE CADA UNA DE ÉSTAS.**

FORMULÓ _____
COMITÉ MIPG

REVISÓ _____
DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO

APROBÓ _____
DIRECTOR GENERAL

Original firmado